

## Politica aziendale

### La nostra identità, la nostra storia



Anno di nascita  
**1961**



Luogo **Lerino**  
**/ VI**



Team  
**50 dipendenti**



Clienti serviti  
**850**

### I nostri prodotti / settori



**Termoidraulica**



**Automotive**



**Oleodinamica**

### I nostri valori

Crediamo nell'**innovazione**, nell'**impegno**, nella **passione**, nell'**ascolto**, nell'**affidabilità**, nella **responsabilità sociale d'impresa**.

### La nostra Missione

1. Stampare le tue idee migliori
2. Avere cura della tua precisione e dei tuoi tempi
3. Concepire idee che forniscono nuovi impulsi al tuo business

### La nostra Visione

Per raggiungere la nostra missione **ci impegniamo a:**

abbattere i <b>tempi</b> di consegna	far sì che i <b>nostri Clienti diventino i nostri partner</b> nel segno <b>dell'innovazione</b> , del <b>rispetto</b> e della <b>correttezza</b> reciproca	garantire <b>flessibilità, personalizzazione</b> e la <b>cura dei particolari</b> del mondo artigiano
soddisfare tutti <b>desideri, le esigenze</b> e i <b>requisiti</b> dei nostri <b>clienti</b> , degli altri <b>stakeholder</b> (dipendenti, collaboratori, ambiente, comunità) e tutti i requisiti <b>legali</b>	migliorare continuamente il <b>sistema di gestione integrato</b> (ISO 9001, 14001, 45001) per <b>accrescere continuamente le prestazioni</b> dei nostri prodotti, le prestazioni ambientali e di sicurezza	proteggere il nostro ambiente e tutelare l'habitat locale, <b>prevenendo l'inquinamento</b>
Fornire le <b>condizioni di lavoro più sicure e salubri</b> per <b>prevenire infortuni e malattie</b> legate al lavoro, perseguendo l'abbattimento dei near miss	Eliminare i <b>pericoli</b> e ridurre i <b>rischi</b> di sicurezza e valorizzando il luogo di lavoro con pulizia e ordine	far crescere la <b>squadra</b> , in quanto l'eccezionale qualità delle risorse umane sono il vero <b>fattore di successo</b> di ogni team e di ogni azienda.

Lerino, 10 Marzo 2020

La Direzione

Zoppelletto S.p.A. considera un obiettivo strategico aziendale puntare al miglioramento continuo dell'efficienza energetica attraverso la diminuzione dei consumi di energia elettrica della propria sede e la riduzione dei conseguenti impatti ambientali.

Allo scopo l'azienda si impegna quindi ad applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018 che, mediante un approccio sistematico alla gestione efficiente dell'energia, favorisca il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- stabilire e mantenere attive procedure e istruzioni di lavoro orientate a ridurre ed a garantire l'uso virtuoso dell'energia;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali;
- migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> della sede attraverso:
  - il monitoraggio costante e capillare dei consumi energetici;
  - la ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici (es. coibentazione involucro edilizio, utilizzo lampade LED, recupero di calore);
  - la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative per l'incremento e l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili (es. impianto solare fotovoltaico, accumulo termico e/o elettrico, geotermia a bassa entalpia, smart grid);
  - il sostegno all'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e alla progettazione di impianti, macchine ed attrezzature di lavoro che producano un miglioramento dell'efficienza energetica, considerando il consumo energetico come un criterio fondamentale in fase di acquisto di prodotti e servizi;
- garantire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative (italiane ed europee) applicabili sull'utilizzo dell'energia di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- individuare precise responsabilità e compiti finalizzati al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, anche attraverso la nomina di un Rappresentante della Direzione e di un Energy Team;
- diffondere la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders;
- mantenere continuamente aggiornati i propri dipendenti e il personale delle ditte esterne che operano per suo conto, diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia;
- garantire la comunicazione ed il coinvolgimento della comunità e degli enti locali alle prestazioni energetiche ottenute.

E' compito della Direzione aziendale compiere gli sforzi necessari per garantire il rispetto della presente politica e conseguire gli obiettivi prefissati

*Lerino, li 1 marzo 2023*

LA DIREZIONE

